

b) VINCULACIÓN

b.1.) Campañas de Promoción

Dentro de las actividades para promover a la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran las visitas guiadas, éstas consisten en invitar a los alumnos de las preparatorias de la Comarca Lagunera a las instalaciones de la Universidad, se les proporciona una información amplia sobre el modelo educativo de la Institución y un recorrido por el Edificio de Docencia y los Laboratorios Pesados.



Durante el cuatrimestre Septiembre – Diciembre se llevó a cabo un nuevo programa de visitas, dirigidas a las escuelas secundarias de la región, independientemente de las programadas para las preparatorias.

En estas visitas, se les da a conocer el modelo educativo de las Universidades Tecnológicas, los beneficios y oportunidades de trabajo que existen actualmente en el mercado. También se les proporciona la información por escrito, con trípticos en los que se incluyen a las cuatro carreras; así mismo se les hace una atenta invitación para que conozcan nuestras instalaciones.

PROMOCIÓN EN SECUNDARIAS

SECUNDARIAS	TIPO DE SECUNDARIA	ALUMNOS	HRS. UTILIZADAS
ESC. SEC. TÉC. No. 83 T.M.	TÉCNICA	250	4
ESC. SEC. TÉC. No. 36 T.M.	TÉCNICA	40	1
ESC. SEC. TÉC. No. 77 T.V.	TÉCNICA	180	2
ESC. SEC. TÉC. No. 42 T.M.	TÉCNICA	120	2
SECUNDARIA TÉCNICA DEL ESTADO	TÉCNICA	80	2
SEC. FED. #2 JUAN ESCUTIA T.M.	FEDERAL	175	3
SEC. FED. #2 JUAN ESCUTIA T.V.	FEDERAL	98	2
SEC. GRAL. #1 T.M.	GENERAL	280	4
SEC. TÉC. SAN MIGUEL	TÉCNICA	175	5
TOTAL		1398	25

Por otra parte, se han estado utilizando los distintos medios masivos de comunicación, a través de entrevistas en radio y televisión, gacetillas en los principales diarios de la localidad, así como la distribución de 3145 trípticos, 50 posters y 10400 volantes.

Enfermería

El Departamento de Enfermería ha otorgado un gran servicio a toda la comunidad universitaria, brindando atención, ofreciendo campañas de salud, en las que se incluyen aplicación de vacunas, así como pláticas sobre temas importantes para los alumnos.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE RECIBIÓ ATENCIÓN MÉDICA

ÁREA	No. de PERSONAS
Procesos de Producción	292
Electrónica y Automatización	75
Mantenimiento Industrial	74
Mecánica	48
Personal Administrativo	188
Docente	13
TOTAL	690

**CAMPAÑA DE VACUNACIÓN
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE**

ÁREA	VACUNA	INSTITUCIÓN	No. PARTICIPANTES
ADMINISTRATIVA	CONTRA EL TÉTANO	I.M.S.S	55
ALUMNADO	CONTRA EL TÉTANO	I.M.S.S	529
ALUMNADO	CONTRA EL TÉTANO	SALUBRIDAD	100
ALUMNADO	CONTRA LA RUBEOLA	I.M.S.S	91
ADMINISTRATIVO	CONTRA LA RUBEOLA	I.M.S.S	10
DOCENTE	CONTRA EL TÉTANO	I.M.S.S	6
OTROS	CONTRA EL TÉTANO	I.M.S.S	7
OTROS	CONTRA LA RUBEOLA	I.M.S.S	3
TOTAL			801

El contacto que se ha tenido con las distintas instituciones de salud de la Comarca Lagunera, ha permitido ofrecer mayores alternativas de información para la educación de nuestros alumnos.

PLÁTICAS/CONFERENCIAS

PLÁTICA/CONFERENCIA	IMPARTIDA POR	No. DE PARTICIPANTES
PLÁTICA DE PRIMEROS AUXILIOS	CURZ ROJA MEXICANA	59
PLÁTICA DE PRIMEROS AUXILIOS	CRUZ ROJA MEXICANA	44
PLÁTICA DE PRIMEROS AUXILIOS	CRUZ ROJA MEXICANA	44
INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS	I.M.S.S CLÍNICA #16	65
PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD DE LA HEPATITIS "B"	I.M.S.S CLÍNICA #16	55
PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD DEL SIDA	I.M.S.S CLÍNICA #16	60
TOTAL		327

Así mismo, el equipo se ha ido adecuando de acuerdo a las necesidades del propio departamento, pero sobre todo, en la medida que el espacio físico lo permite, ya que por el momento, se encuentra en un área reducida.

Promoción y Difusión Cultural

El 14 de septiembre de 2000 se cumplieron dos años de vida de la Universidad Tecnológica de Torreón, para lo cual se organizaron diversas actividades culturales y deportivas como:

- ◆ Conferencia “Historia de la Comarca Lagunera” a cargo de la Lic. Elisa Gutiérrez Galindo, Directora del Instituto Municipal de Documentación de Torreón.
- ◆ Conferencia “Humanización de la Tecnología” a cargo del Lic. S.J. Javier Escobedo Conde de la Universidad Iberoamericana.
- ◆ Las tradicionales mañanitas y partida de pastel a cargo del Rector Ing. Manuel Gerardo Lícera Gómez, el Ing. Rubén Romero Rodríguez director de la carrera de Procesos de Producción, Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía director de la carrera de Electrónica y Automatización, Ing. Francisco Rodríguez Rubio director de la carrera de Mecánica y Mantenimiento Industrial, y dirigidas por el Ing. Indalecio Medina Hernández.



El Museo Regional de la Laguna durante el cuatrimestre de Agosto a Diciembre del 2000 prestó a la Universidad Tecnológica de Torreón una pieza arqueológica cada mes, de la Cultura Teotihuacan con la finalidad de que nuestros alumnos puedan conocer otras culturas dentro de la misma Institución Educativa, además se asistió al museo a la exhibición de películas relacionadas con la sociedad Teotihuacana. La Exposición consistió en varias ollas tipo tripode de la época clásica 200 – 900 d. c.

CONVENIO CON EL TEATRO "ISAURO MARTÍNEZ"



Se firmó un convenio con el Teatro "Isauro Martínez" INBA de Torreón, Coahuila en el mes de Septiembre con la finalidad de crear un programa en conjunto que contemple actividades culturales tales como:

- Ciclo de Cine para conocer otras nuevas formas de percibir la realidad y apoyando la formación sociocultural y de desarrollo humano; al final de la película se realiza una sesión de preguntas y respuestas para formar un criterio más profundo sobre una obra cinematográfica.



PRIMER CONCURSO UNIVERSITARIO DE ALTAR DE MUERTOS

El día jueves 2 de noviembre se llevó a cabo el Primer Concurso Universitario de Altar de Muertos en la Universidad Tecnológica de Torreón. En el cual participaron las cuatro carreras que imparte esta institución educativa, siendo la ganadora del primer lugar Electrónica y Automatización, el segundo lugar presentó empate entre Mecánica y Mantenimiento Industrial y a la carrera de Procesos de Producción se le otorgó un diploma de participación. Se logró una total participación de la comunidad universitaria, en dicho evento se evaluaron los siguientes puntos:

- La explicación del altar de muertos.
- Armonía Estética (tamaño, colorido, composición, alimentos, adornos, flores, etc.).
- Homenaje al personaje que se le rinde culto.
- Materiales que conforman el altar de muertos.



Promoción y Difusión Deportiva

Durante el mes de Septiembre se llevó a cabo el Segundo Torneo Interno de Baby-fut por el Aniversario de la Universidad, quedando campeones el equipo Resto UTT formado por los alumnos de la selección de esta Institución Educativa. Se contó con la participación de 28 equipos.

En octubre se desarrolla el torneo del CERESO de Basquetbol contando con la participación de 10 equipos y con una duración de 2 meses, en el cual el equipo de la Ola Roja del CERESO se coronó campeón, y la Universidad ocupó el 4 lugar en este torneo.

En el mes de noviembre el equipo de Fútbol de la Universidad Tecnológica de Torreón inició su participación en la liga Nocturna de primera fuerza, la cual está integrada por 20 equipos de los más prestigiados de la región.

Se inicia la participación de la Universidad en la disciplina del Tae Kwon Do, estando a cargo del Prof. Daniel Villavicencio, quien estará como Instructor, él cuenta con un grado de Cinta Negra 5° Dan.

b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías

En el transcurso del cuatrimestre septiembre-diciembre se realizaron un total de 56 visitas a las empresas de la región, con un promedio de 1.5 visitas por alumno.

VISITAS EFECTUADAS

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	18
Electrónica y Automatización	12
Mantenimiento Industrial	13
Mecánica	13
TOTAL	56

Para la realización de cada visita, el grupo se acompañaba de un profesor, invirtiendo de 2 a 3 horas aproximadamente en cada una de ellas.

b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas

En este año del 2000 nos fue proporcionado el SIVUT (Programa de seguimiento de egresados), en el cual al mes de enero del presente año el programa registra un total de 165 Técnicos Superiores Universitarios en las diferentes especialidades, egresados de la Primera y la Segunda Generación; cabe mencionar que estos profesionales técnicos reportan percibir un ingreso mensual de \$ 7,500.00 como supervisores de turno, otros como supervisores de línea con \$ 5,500.00, como técnicos un sueldo de \$ 4,500.00 y como operarios técnicos de \$ 2,800.00, el promedio de sueldo de los técnicos es de \$ 4,200.00.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA POR EMPRESA

EMPRESA	ALUMNOS
Sigrama	6
Caterpillar	8
Deltaplast	10
U.A.L.	2
Pelsa	4
Denim	4
Elopack	1
Flow Technology	5
Enertec México	3
Siebe	4
Delphi	3
Kirby Mex	3
Pemex	1
Cemex	1
Gallegos	3
Campex	1
Wrangler	1
Madero equipo de ordeña	1
Reparación de compresores	1
Cableados	2
TOTAL	64

En este periodo fueron 20 las empresas que apoyaron a la universidad permitiendo que los alumnos realizaran su estadía. Se ha visto un marcado interés por parte de las empresas de la región por conocer nuestro modelo educativo, por lo que han brindado las facilidades para ingresar a sus empresas, ya sea para visitas, prácticas o estadías.

Colocación

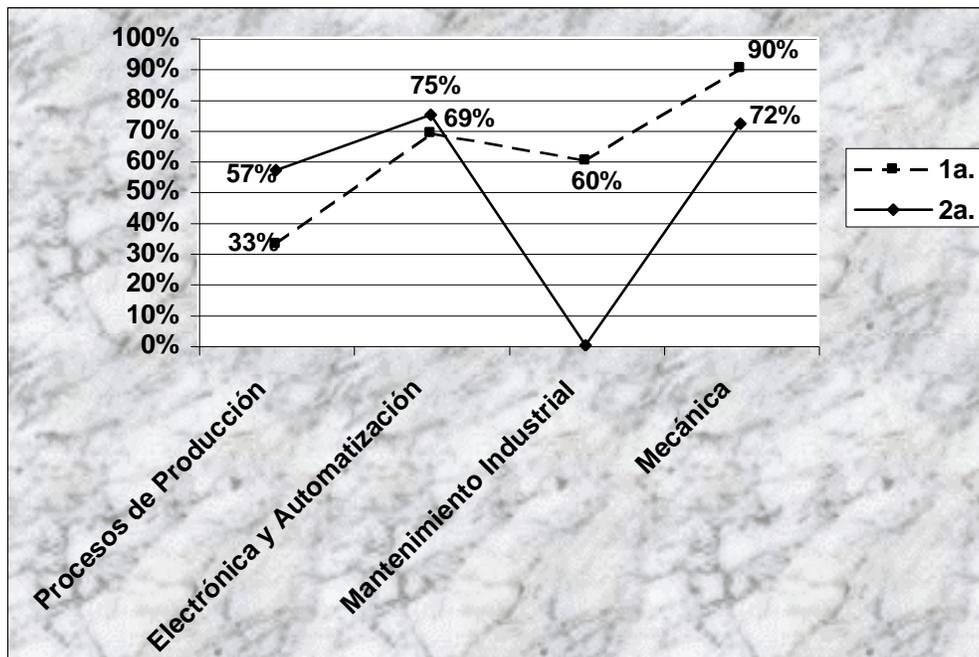
Se ha realizado una investigación para dar seguimiento a los egresados, conocer a detalle cuántos están ya colocados en el sector productivo y si han ingresado a alguna institución educativa para continuar con sus estudios a nivel Ingeniería.

De la primera generación de alumnos egresados solamente el 52% se encuentra trabajando; de la segunda el 66%.

**ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN
COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO POR CARRERA**

CARRERA	1ª. GENERACIÓN		2ª. GENERACIÓN	
	TRABAJANDO	SIN TRABAJAR	TRABAJANDO	SIN TRABAJAR
Procesos de Producción	15	30	17	13
Electrónica y Automatización	11	5	12	4
Mantenimiento Industrial	18	12	0	0
Mecánica	9	1	13	5
TOTAL	53	48	42	22

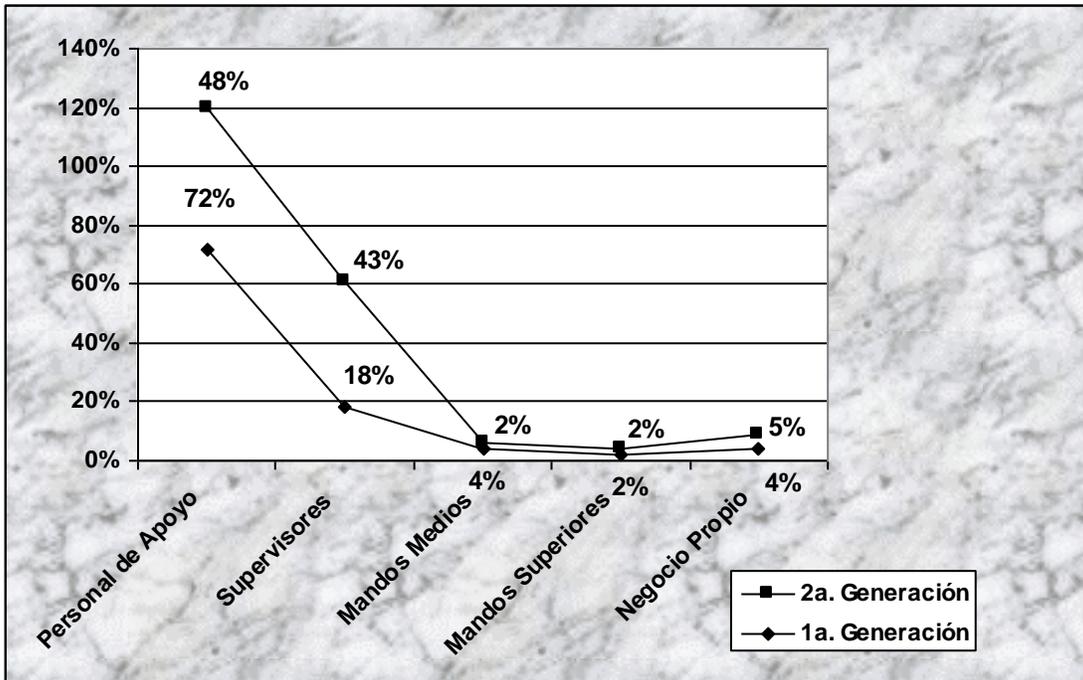
**GRÁFICO DE PORCENTAJES DE EGRESADOS POR CARRERA
COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO**



**ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN
COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

CARRERA	1ª. GENERACIÓN	2ª. GENERACIÓN
Personal de Apoyo	38	20
Supervisores	10	18
Mandos Medios	2	1
Mandos Superiores	1	1
Negocio Propio	2	2
TOTAL	53	42

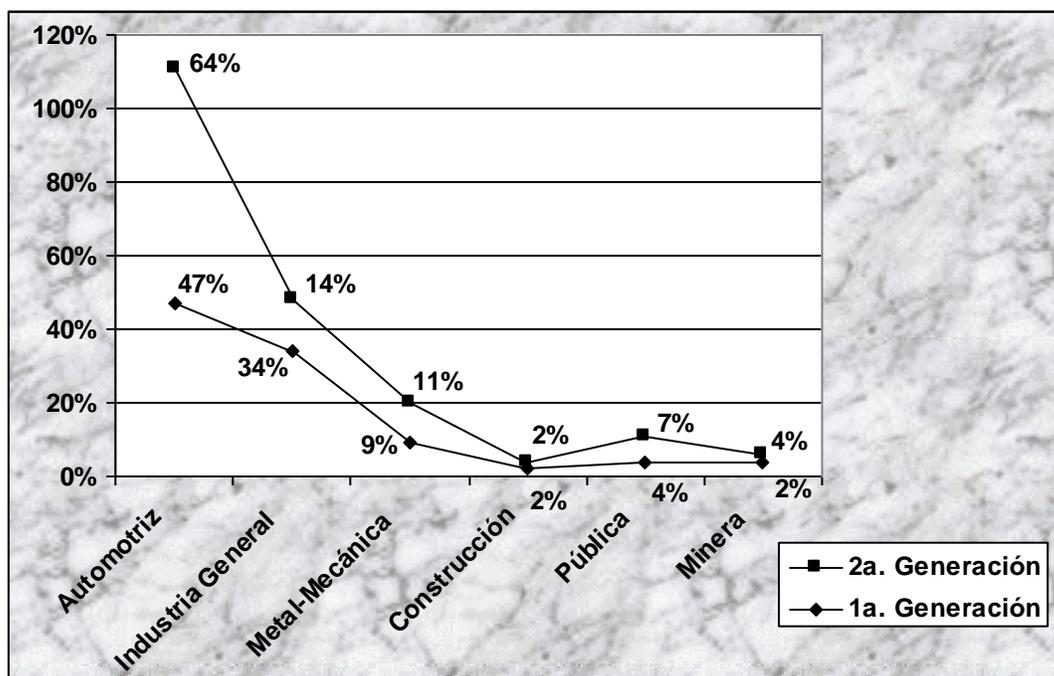
**GRÁFICO DE PORCENTAJES DE EGRESADOS
COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**



ALUMNOS EGRESADOS DE LA PRIMERA Y SEGUNDA GENERACIÓN COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

CARRERA	1ª. GENERACIÓN	2ª. GENERACIÓN
Automotriz	25	26
Industria General	18	6
Metal - Mecánica	5	5
Construcción	1	1
Pública	2	3
Minera	2	1
TOTAL	53	42

GRÁFICO DE PORCENTAJES DE EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD



b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos

Se han continuado promoviendo los cursos que ofrece la Universidad Tecnológica de Torreón al sector productivo de la región; en el cuatrimestre se impartieron los siguientes:

NOMBRE DEL DIPLOMADO / CURSOS	EMPRESA	No. PARTICIPANTES	HORAS DURACIÓN
DIPLOMADO EN TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES	CONAGUA	MOD. IV 16	40 HORAS
DIPLOMADO EN TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES	CONAGUA	MOD. III 13	40 HORAS
DIPLOMADO EN TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES	CONAGUA	MOD. IV 13	40 HORAS
DIPLOMADO EN INFORMÁTICA AVANZADA	CONAGUA	MOD. II 20	40 HORAS
DIPLOMADO EN INFORMÁTICA AVANZADA	CONAGUA	MOD. III 15	40 HORAS
DIPLOMADO EN INFORMÁTICA AVANZADA	CONAGUA	MOD. IV 20	40 HORAS
OPERACIÓN DE MONTACARGAS	JOHN DEERE	17	16 HORAS
OPERACIÓN DE MONTACARGAS	JOHN DEERE	7	16 HORAS

b.5.) Empresas Vinculadas

La zona de influencia de la Universidad Tecnológica de Torreón se compone de un total de 607 empresas distribuidas en la comarca lagunera. Sin embargo la zona de influencia real comprende un total de 208 empresas.

ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	130	Coahuila	
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		139
Gómez Palacio	253	59	Durango	
Lerdo	52	10		69
TOTAL	607	208	0	208

Actualmente se mantiene una vinculación estrecha con un total de 114 empresas.

EMPRESAS VINCULADAS

ÁREAS DE VINCULACIÓN	EMPRESAS
Visitas	56
Prácticas	23
Convenios firmados	25
Servicios otorgados	10
TOTAL	114

- La empresa Industrial Torreón donó tres motores trifásicos.
- Se consiguieron becas de capacitación por medio del Servicio Estatal de Empleo para alumnos de estadía de la segunda generación.
- Se realizaron convenios con dos empresas para que dieran apoyo económico por capacitación a los alumnos que realizaban la estadía en su empresa.
- Se llevó a cabo la Semana del Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional en la cual recibimos la visita de 18 expositores (empresarios, consultores y catedráticos).

EMPRESA	EXPOSITOR	TEMA
Deltaplast México, S.A. de C.V.	Ing. Jean Francois Avet y Ing. Carlos E. Chávez Frías	Expectativas Empresariales sobre el T.S.U.
Delphi Sistema en Energía	Lic. Leticia Villegas	Expectativa Empresarial
Universidad Tecnológica de Torreón	Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía	El perfil del egresado en su campo laboral por especialidad
Junta Local de Conciliación y Arbitraje	Lic. Alejandro Cepeda Medina	Derechos y Obligaciones Laborales
CANACINTRA de Torreón	Ing. Moisés Camacho Mirazo	Expectativa Empresarial
Universidad Tecnológica de Torreón	Ing. Manuel Gerardo Lícera Gómez	Liderazgo
Universidad Tecnológica de Torreón	Ing. Francisco Rodríguez Rubio	El perfil del egresado y su campo laboral por especialidad
Universidad Tecnológica de Torreón	Lic. Juan Francisco Salazar García	Sensibilización en valores
Carrocería Gallegos	Ing. Luis López Sánchez	Sensibilización a la calidad
Procuraduría General de la República	Lic. Yolanda Guerrero Acosta	Prevención de Adicciones
Inser-Consultores, S.A. de C.V.	Ing. Francisco Poblano Ojinaga	Desarrollo de Proyectos
Universidad Autónoma de la Laguna	Lic. Ma. Martha Rincón Escobedo	Integración de Grupos
Maquiladora Denim, S.A de C.V.	Lic. Manuel Jiménez Osorio	Expectativas Empresariales
Universidad Tecnológica de Torreón	Ing. Rubén Romero Rodríguez	El perfil del egresado en su campo laboral por especialidad
Mr. Fish	Ing. Domingo Báez	Integración del valor en la persona
Universidad Tecnológica de Torreón	Lic. Ramiro Compeán Solís	Derecho Civil y Mercantil
Universidad Tecnológica de Torreón	Lic. Julio César Jasso Zavala	El primer contacto con la empresa

c) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

c.1.) Personal Total

CRECIMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

En el cuatrimestre septiembre – diciembre del 2000 la plantilla del personal de la Universidad Tecnológica de Torreón presentó un incremento global de casi el 1%; el cual en el total del personal administrativo de la universidad incluyendo a mandos medios y superiores fue de un 2%; los profesores de asignatura en este periodo se mantuvo constante.

VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DE PLANTA

PUESTO	SEP 00	OCT 00	NOV 00	DIC 00	% INC
RECTOR	1	1	1	1	0%
DIRECTORES DE ÁREA	5	5	5	7	29%
PROFESORES INVESTIGADORES	13	13	13	12	-8%
SUBDIRECCIÓN DE ÁREA	1	1	1	1	0%
JEFES DE DEPARTAMENTO	3	3	3	7	57%
COORDINADORES	6	6	6	3	-100%
JEFES DE OFICINA	4	4	4	4	0%
TÉCNICOS	3	3	3	2	-50%
SECRETARIAL	10	10	10	10	0%
PERSONAL DE APOYO	8	8	8	8	0%
TOTAL	54	54	54	55	2%

VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DE ASIGNATURA

PUESTO	SEP 00	OCT 00	NOV 00	DIC 00	% INC
PROFESORES DE ASIGNATURA	51	51	51	51	0%

Los 106 elementos que actualmente integran la planta de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran distribuidos de la siguiente manera.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
63	16	27	106

c.2.) Costos Totales y por tipo

Del 1º de Septiembre al 31 de diciembre del 2000 se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros:

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	SEPT - DIC
Docencia	1,284,837.10
Vinculación	195,011.05
Administración	1,175,270.93
Difusión	120,581.93
TOTAL	2,775,701.01

c.3.) Cambios de Personal y sus causas

Del 1º de septiembre al 31 de diciembre del 2000 se promovió a nueve colaboradores del área administrativa.

En el siguiente cuadro se presentan los cambios, indicando el área y puesto anterior y el actual.

PROMOCIÓN DEL PERSONAL

NOMBRE	PUESTO ANTERIOR	PUESTO ACTUAL
MARÍA DE LA LUZ TRASFI MOSQUEDA	JEFE DE OFICINA PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	COORDINADOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ANA GABRIELA SOLOGAISTOA GUANGORENA	COORDINADOR DE ACTIVIDADES CULTURALES	JEFE DEL DEPTO. DE PRENSA Y DIFUSIÓN
VIOLETA ANGÉLICA PÉREZ HERNÁNDEZ	COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
INDALECIO MEDINA HERNÁNDEZ	PROFESOR INVESTIGADOR	DIRECTOR DE CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
JUAN FRANCISCO SALAZAR GARCÍA	JEFE DEL DEPTO. DE PRENSA Y DIFUSIÓN	JEFE DEL DEPTO. DEL CENTRO INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO
ALBALICIA MARTÍNEZ HERNÁNDEZ	COORDINADOR DE EDUCACIÓN CONTINUA	JEFE DEL DEPTO. DE EDUCACIÓN CONTINUA
ANA MARÍA LIMÓN PÉREZ	JEFE DE OFICINA DE PSICOPEDAGOGÍA	COORDINADOR DE PSICOPEDAGOGÍA
JULIO CÉSAR JASSO ZAVALA	COORDINADOR DE PRÁCTICAS Y ESTADÍAS	JEFE DEL DEPTO. PRÁCTICAS Y ESTADÍAS
RAMÓN HEREDIA MARTÍNEZ	TÉCNICO EN CONTABILIDAD	JEFE DE OFICINA DE ADMÓN Y FINANZAS

Durante este mismo periodo se presentó en total una baja por renuncia voluntaria.

BAJAS DE PERSONAL

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
IRASEMA MARÍA DEL CARMEN CASTRO HERNÁNDEZ	SECRETARIA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	RENUNCIA VOLUNTARIA

CAPACITACIÓN A PERSONAL ADMINISTRATIVO

Durante este periodo se capacitaron tanto al personal administrativo, como al docente e investigadores con el propósito de contribuir al crecimiento personal y profesional del recurso humano de la Universidad.

CAPACITACIÓN IMPARTIDA DE SEPTIEMBRE A DICIEMBRE DEL 2000

CURSO	ASISTIERON	DIRIGIDO A:	DURACIÓN	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
MULTIMEDIA EN LA EDUCACIÓN	PROFESORES DE ASIGNATURA Y PERSONAL ADMINISTRATIVO FRENTE A GRUPO	TODO EL PERSONAL QUE SE ENCUENTRA EN ÁREA DOCENTE	40 HRS.	U.T.T.
INFORMACIÓN Y EDUCACIÓN (Agentes para el desarrollo de la Humanidad)	BIBLIOTECARIO	PERSONAL INVOLUCRADO CON LA BIBLIOTECONOMÍA	20 HRS.	U.T.T.
CURSO DE INGLÉS	COLABORADORES DE LA UTT	PERSONAL INTERESADO EN APRENDER EL IDIOMA INGLÉS	4 MESES	U.T.T.
VISUAL BASIC	PROFESOR INVESTIGADOR	PROFESOR INVOLUCRADO CON EL SOFTWARE	20 HRS.	U.T.T.
DÉCIMO CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN CONTINUA	COORDINADORA DE EDUCACIÓN CONTINUA	TODO PERSONAL ENCARGADO DE EDUCACIÓN CONTINUA	27 HRS	U.T.T.
FORMANDO ESTRATEGAS EN LA ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA	RECTOR	DIRIGENTES DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	50 HRS.	U.T.T.
QS 9000 (DIPLOMADO DE CALIDAD)	DIRECTOR DE CARRERA	EJECUTIVOS Y PERSONAL DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: MANUFACTURA, SEGURAMIENTO Y CONTROL DE CALIDAD, ETC	72 HRS	U.T.T.
AUTO CAD	PROFESOR INVESTIGADOR	PROFESOR INVOLUCRADO CON EL SOFTWARE	20 HRS.	U.T.T.

d) ASUNTOS FINANCIEROS

d.1.) Estado de Resultados (Ingresos, Gastos de operación; capítulos 1000, 2000 y 3000, resultado de operaciones).

Pag. 41

d.2.) Balance (Cuentas de Efectivo e Inversión, Otros Activos Circulantes, Activo Fijo por Tipo, Pasivo, Aportaciones y Patrimonio).

Pag. 42

d.3.) Origen y aplicación de recursos: cambios en la posición financiera (capítulo 5000 y aportaciones).

Pag. 43

Informe Cuatrimestral Septiembre - Diciembre 2000

ESTADO DE RESULTADOS					
CONCEPTO	ACUMULADO			VARIACIONES	
	ACTUAL	ANTERIOR		IMPORTE	%
	IMPORTE	IMPORTE	%		
INGRESOS :					
POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO FEDERAL	7,423,613.93	3,422,031.95	36.37%	4,001,581.98	116.94%
POR SUBSIDIO DEL GOBIERNO ESTATAL	8,962,974.00	4,237,312.00	45.03%	4,725,662.00	111.52%
Subsidio 1999	43,362.00	43,362.00	1.02%	-	0.00%
Subsidio 2000	8,919,612.00	4,193,950.00	98.98%	4,725,662.00	112.68%
POR INGRESOS PROPIOS	2,271,383.31	1,373,988.35	14.60%	897,394.96	65.31%
Colegiaturas	1,030,204.57	757,699.57	55.15%	272,505.00	0.00%
Inscripciones	260,681.25	200,756.25	14.61%	59,925.00	29.85%
Fichas	103,100.00	95,150.00	6.93%	7,950.00	0.00%
Examen extraordinario	53,000.00	21,100.00	1.54%	31,900.00	100.00%
Extensión universitaria	575,642.50	146,725.00	10.68%	428,917.50	200.00%
Constancias	3,035.00	2,095.00	0.15%	940.00	44.87%
Otros ingresos	5,344.94	3,744.48	0.27%	1,600.46	0.00%
Copias	72,394.80	30,446.30	2.22%	41,948.50	137.78%
Donativos	40,200.00	8,500.00	0.62%	31,700.00	372.94%
Venta de Activo Fijo	-	-	0.00%	-	0.00%
Intereses sobre inversiones	-	-	0.00%	-	0.00%
Credenciales	1,260.00	945.00	0.07%	315.00	33.33%
Playeras de UTT	2,675.00	1,395.00	0.10%	1,280.00	100.00%
Engargolados	185.00	170.00	0.01%	15.00	100.00%
Titulación	85,000.00	80,000.00	5.82%	5,000.00	100.00%
Multas de biblioteca	325.00	30.00	0.00%	295.00	983.33%
Servicio de escaner	1,964.25	879.75	0.06%	1,084.50	123.27%
Renta de cafetería	9,000.00	7,000.00	0.51%	2,000.00	28.57%
Servs. de impresión	27,371.00	17,352.00	1.26%	10,019.00	57.74%
POR REMESAS DE MOBILIARIO Y EQUIPO					
CAPFCE Y OTROS	47,615.69	47,615.69	0.51%	-	0.00%
PRODUCTOS FINANCIEROS	457,469.42	328,909.96	3.50%	128,559.46	39.09%
BANORTE CTA. 192018803	110,078.86	62,689.14	19.06%	47,389.72	75.59%
BANORTE CTA. 192018781	111,918.80	68,934.14	20.96%	42,984.66	62.36%
BANORTE CTA. 192019095	24,727.61	17,549.66	5.34%	7,177.95	40.90%
BANORTE CTA. 192021944	-	-	0.00%	-	0.00%
BANORTE CTA. 192022886	210,744.15	179,737.02	54.65%	31,007.13	17.25%
SUMA:	19,163,056.35	9,409,857.95	100.00%	9,753,198.40	103.65%
EGRESOS :					
1000 SERVICIOS PERSONALES	6,999,795.23	3,721,685.67	46.15%	3,278,109.56	88.08%
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,997,372.35	974,217.23	12.08%	1,023,155.12	105.02%
3000 SERVICIOS GENERALES	5,188,112.14	3,369,234.88	41.78%	1,818,877.26	53.98%
CAPFCE	-	-	0.00%	-	0.00%
GASTOS FINANCIEROS					
Federal					
Estatad					
Ingresos Propios					
SUMA:	14,185,279.72	8,065,137.78	100%	6,120,141.94	75.88%
REMANENTE BRUTO	4,977,776.63	1,344,720.17	27.01%	3,633,056.46	270.17%
DEPRECIACIÓN					
AMORTIZACIÓN					
PROVISIONES	-	502,408.55	0.00%	(502,408.55)	-100.00%
REMANENTE DEL EJERCICIO	4,977,776.63	842,311.62	16.92%	4,135,465.01	490.97%

Informe Cuatrimestral Septiembre - Diciembre 2000

BALANCE GENERAL					
CONCEPTO	IMPORTE REAL			VARIACIONES	
	ANTERIOR ACUMULADO	CUATRIMESTRE ACTUAL		IMPORTE	%
		CANTIDAD	%		
ACTIVO:					
CIRCULANTE					
CAJA	2,000.00	2,000.00	0.00%	0.00	0.00%
BANCOS	2,821,563.07	5,931,641.56	14.74%	3,110,078.49	110.23%
ALMACÉN O INVENTARIOS					
DEUDORES DIVERSOS	64,538.56	419,909.24	1.04%	355,370.68	550.63%
INVERSIONES	1,599,999.78	0.00	0.00%	-1,599,999.78	100.00%
ANTICIPO A PROVEEDORES	2,008,629.44	327,162.25	0.81%	-1,681,467.19	-83.71%
DEPOSITOS EN GARANTÍA	9,800.00	800.00	0.00%	-9,000.00	-91.84%
CRÉDITO AL SALARIO	9,177.65	9,596.50	0.02%	418.85	4.56%
CONTRIBUCIONES A FAVOR	6,024.00	0.00	0.00%	-6,024.00	-100.00%
FIJO:					
TERRENO	347,342.38	347,342.38	0.86%	0.00	0.00%
EQUIPO DE CÓMPUTO	1,533,754.69	3,876,528.31	9.63%	2,342,773.62	152.75%
EDIFICIOS	588,678.29	1,284,436.45	3.19%	695,758.16	118.19%
DEPRECIACIÓN DE EDIFICIOS					
EQUIPO DE TRANSPORTE	802,600.00	905,600.00	2.25%	103,000.00	12.83%
DEPRECIACIÓN DE EQUIPO DE TRANSPORTE					
MOBILIARIO Y EQUIPO DE OFICINA	1,309,290.39	1,518,167.39	3.77%	208,877.00	15.95%
EQUIPO DE TALLERES	5,957.00	9,414.93	0.01%	3,457.93	58.05%
EQUIPO DE LABORATORIO	23,644,585.72	25,601,953.35	63.63%	1,957,367.63	8.28%
DIFERIDO:					
SEGUROS					
SUMA EL ACTIVO	34,753,940.97	40,234,552.36	100%	5,480,611.39	16%
PASIVO					
ACREEDORES DIVERSOS	6,625.08	8,042.03	0.02%	1,416.95	21.39%
PROVEEDORES	74,853.46	311,753.65	0.77%	236,900.19	316.49%
IMPUESTOS POR PAGAR	52,475.38	177,224.16	0.44%	124,748.78	237.73%
PROVISIÓN PARA CONTINGENCIAS					
PROVISIÓN PARA AGUINALDO	310,037.82	0.00	0.00%	-310,037.82	-100.00%
PROVISIÓN PRIMA VACACIONAL	192,370.73	0.00	0.00%	-192,370.73	-100.00%
PATRIMONIO					
PATRIMONIO NETO	24,066,280.20	25,554,276.02	63.51%	1,487,995.82	6.18%
RESULTADO DE EJERCICIO ANTERIORES	9,208,986.68	9,205,479.87	22.88%	-3,506.81	-0.04%
RESULTADO DEL EJERCICIO	842,311.62	4,977,776.63	12.37%	4,135,465.01	490.97%
SUMA DE PASIVO Y PATRIMONIO	34,753,940.97	40,234,552.36	100%	5,480,611.39	16%

Informe Cuatrimestral Septiembre - Diciembre 2000

ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS					
CONCEPTO	ACUMULADO			VARIACIONES	
	ANTERIOR		ACTUAL	IMPORTE	%
	IMPORTE	%	IMPORTE		
OPERACIÓN:					
REMANENTE DEL EJERCICIO ACTUAL	10,051,298.30	95.24%	14,183,256.50	4,131,958.20	41.11%
DEPRECIACIÓN Y AMORTIZACIÓN					
PROVISIÓN AGUINALDO	310,037.82	2.94%	-	(310,037.82)	-100.00%
PROVISIÓN PRIMA VACACIONAL	192,370.73	1.82%	-	(192,370.73)	-100.00%
SUMA	10,553,706.85	100.00%	14,183,256.50	3,629,549.65	34.39%
CAMBIOS EN ACTIVOS Y PASIVOS DE OPERACIÓN					
CUENTAS POR COBRAR	(64,538.56)	-0.29%	(419,909.24)	(355,370.68)	550.63%
ANTICIPO A PROVEEDORES	(2,008,629.44)	-9.09%	(327,162.25)	1,681,467.19	-83.71%
PROVEEDORES	74,853.46	0.34%	311,753.65	236,900.19	316.49%
IMPUESTOS POR PAGAR	52,475.38	0.24%	177,224.16	124,748.78	237.73%
ACREEDORES DIVERSOS	6,625.08	0.03%	8,042.03	1,416.95	21.39%
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	(9,800.00)	-0.04%	(800.00)	9,000.00	-91.84%
CRÉDITO AL SALARIO	(9,177.65)	-0.04%	(9,596.50)	(418.85)	4.56%
CONTRIBUCIONES A FAVOR	(6,024.00)	-0.03%	-	6,024.00	-100.00%
PATRIMONIO	24,066,280.20	108.89%	25,554,276.02	1,487,995.82	6.18%
RECURSOS GENERADOS POR LA OPERACIÓN	22,102,064.47	100.00%	25,293,827.87	3,191,763.40	14.44%
INVERSIÓN					
TERRENOS	347,342.38	1.23%	347,342.38	-	0.00%
EDIFICIOS	588,678.29	2.09%	1,284,436.45	695,758.16	118.19%
EQUIPO DE CÓMPUTO	1,533,754.69	5.43%	3,876,528.31	2,342,773.62	152.75%
EQUIPO DE TRANSPORTE	802,600.00	2.84%	905,600.00	103,000.00	12.83%
EQUIPO DE TALLERES	5,957.00	0.02%	9,414.93	3,457.93	58.05%
MOBILIARIO Y EQUIPO	1,309,290.39	4.64%	1,518,167.39	208,877.00	15.95%
EQUIPO DE LABORATORIO	23,644,585.72	83.75%	25,601,953.35	1,957,367.63	8.28%
RECURSOS UTILIZADOS POR LA INVERSIÓN	28,232,208.47	100.00%	33,543,442.81	5,311,234.34	18.81%
INCREMENTO EN EL PERIODO	4,423,562.85	74.55%	5,933,641.56	1,510,078.71	34.14%
SALDO AL INICIO DEL PERIODO	6,805,529.77	96.58%	7,046,811.28	4,423,562.85	65.00%
SALDO AL FINAL DEL PERIODO	11,229,092.62	86.51%	12,980,452.84	5,933,641.56	52.84%

d.4.) Indicadores de costo de operación y activos por alumno

EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS SEPT-DIC 00 ESTATAL Y FEDERAL	SALDOS SEPT-DIC 00 PROPIOS	SALDOS SEPT-DIC 00 TOTAL
CAPÍTULO 1000	2,694,768.01	80,933.00	2,775,701.01
CAPÍTULO 2000	603,282.34	419,872.78	1,023,155.12
CAPÍTULO 3000	1,319,252.35	499,624.91	1,818,877.26
CAPÍTULO 5000	3,691,205.29	132,033.19	3,823,238.48
PROVISIONES	(502,408.55)	-	(502,408.55)
CAPÍTULO 1000	3,197,176.56	80,933.00	3,278,109.56

COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO Y MATRÍCULA

CAPÍTULO	SALDOS SEPT-DIC 00
MATRÍCULA	728
CAPÍTULO 1000	3,812.78
CAPÍTULO 2000	1,405.43
CAPÍTULO 3000	2,498.46
CAPÍTULO 5000	5,251.70

d.5.) Análisis de Desviación Real contra el presupuesto y comentarios

CAPÍTULO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	5,733,123.98	3,197,176.56	2,535,947.42
2000	348,986.00	603,282.34	(254,296.34)
3000	1,149,134.00	1,319,252.35	(170,118.35)
TOTAL	7,231,243.98	5,119,711.25	2,111,532.73

INGRESOS PROPIOS GENERADOS			
CAPTADOS		EJERCIDO	
INGRESOS	897,394.96	1000	80,933.00
INTERESES	128,559.46	2000	419,851.78
		3000	499,645.91
TOTAL	1,025,954.42	TOTAL	1,000,430.69

ANÁLISIS:

CAPÍTULO 1000 “SERVICIOS PERSONALES”

En lo referente a este capítulo en el mes de Octubre se autorizó una ampliación líquida al presupuesto por \$1'435,932.00 (Un millón cuatrocientos treinta y cinco mil novecientos treinta y dos pesos 00/100 M.N.) para cubrir las necesidades de los gastos de operación, por incremento salarial, pago de incremento de matrícula mayo – diciembre 2000 y para cubrir necesidades agosto – diciembre 2000.

La variación en este capítulo se debe principalmente a que no se han sufragado los gastos por previsión social (ISSSTE, SAR, FOVISSSTE). Además de encontrarse en trámite la contratación de profesores investigadores que cubran con el perfil solicitado.

CAPÍTULO 2000 “MATERIALES Y SUMINISTROS”

El sobreejercicio en este capítulo se debe principalmente a que en este cuatrimestre se tuvieron diversas erogaciones para adecuar las instalaciones con que se cuentan actualmente por el incremento en matrícula, entre las cuales se encuentra la instalación eléctrica en el laboratorio de equipo pesado de la carrera de Procesos de Producción, así como trabajos de cancelería en este mismo laboratorio. Otro de los gastos que se realizaron en este periodo fueron las formas impresas que se utilizan en la Universidad (Boletas de calificación, recibos de pago, listas de asistencia, formas de alta del seguro social, trípticos, volantes, informes, vales, carpetas, etc.). Acervo bibliográfico por un importe de \$28,071.68 y compra de software de calidad y kit de calidad para la formación de los alumnos.

Así mismo el gasto en combustible fue considerable por el incremento de matrícula y por lo tanto de visitas realizadas por los alumnos, y por traslados para realizar la promoción de la Universidad para las inscripciones de enero .

De igual forma en este cuatrimestre se aprovechó para el mantenimiento general del edificio de docencia y laboratorio de equipo pesado.

CAPÍTULO 3000 “SERVICIOS GENERALES”

El sobreejercicio en este capítulo se debe principalmente a que en este cuatrimestre se impartieron asesorías a los alumnos de la UTT en el área de ciencias básicas: Física, Química y Matemáticas y en tecnología: Resistencia de Materiales y Procesos Químicos Industriales, entre otros.

Además en este cuatrimestre se impartieron cursos de capacitación al personal de la UTT en Autocad, Diplomado QS 9000 y Visual Basic dirigido a profesores investigadores y directores de carrera. Así mismo se realizó el pago de seguros de gastos médicos mayores al personal de la UTT por no contar todavía con la incorporación al ISSSTE así como el seguro de los vehículos oficiales de la UTT.

En este capítulo también se incrementaron los gastos por viáticos debido a los diversos viajes realizados a la ciudad de México, Hermosillo, San Luis, Saltillo, Monterrey, Querétaro y León por juntas de trabajo o reuniones académicas.